

## **Καινοτομικές αρμοδιότητες στους ΟΤΑ. Προοπτική ανάπτυξης ή επιβάρυνση των ΟΤΑ (ΣΟΦΟΚΛΗΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΕΟΥΣ Οικονομολόγος, Γενικός Γραμματέας Δήμου Σερρών)**

Η Διοικητική αναδιοργάνωση της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, από 1-1-2011 με τον νέο νόμο 3852/2010 «πρόγραμμα Καλλικράτης» έχει ως **κύρια χαρακτηριστικά** τα εξής:

- Συνένωση δήμων και κοινοτήτων
- Συγχώνευση Ιδρυμάτων, Ν.Π.Δ.Δ & Επιχειρήσεων
- Νέοι θεσμοί και όργανα διοίκησης
- Μεταφορά νέων αρμοδιοτήτων στους Ο.Τ.Α
- Μεταφορά υπαλλήλων της τέως Ν.Α στους Δήμους
- Ενδοδημοτική αποκέντρωση αρμοδιοτήτων
- Διαφάνεια πράξεων /Διαύγεια /Διαδίκτυο
- Ηλεκτρονική διακυβέρνηση/ Διαβούλευση

**Οι κυρίαρχοι στόχοι** αυτής της αναδιάρθρωσης ήταν να μεταβιβαστούν στην πρωτοβάθμια Τοπική Αυτοδιοίκηση ουσιαστικές αρμοδιότητες για την άσκηση της αποστολής της έναντι των σύγχρονων αναγκών και απαιτήσεων της κοινωνίας. Έτσι, μεταβιβάστηκαν στους Δήμους **αρμοδιότητες**:

τοπικού αναπτυξιακού χαρακτήρα με συγκεκριμένη αναφορά στην αγροτική οικονομία-κτηνοτροφία-αλιεία, αρμοδιότητες σχετικές με το περιβάλλον, με τα πολεοδομικής φύσεως θέματα, με την υποστήριξη των εκπαιδευτικών δομών, με την άσκηση κοινωνικής πρόνοιας και υγείας, με ζητήματα εμπορίου και αγοράς, με την διασφάλιση της διαβούλευσης και συμμετοχής των πολιτών καθώς και με τη διασφάλιση της διαφάνειας/διαύγειας /δημοσιότητας των πράξεων των δημοτικών αρχών. Για την άσκηση αυτών των αρμοδιοτήτων, μεταφέρθηκαν στους Δήμους αρκετές Υπηρεσίες και προσωπικό από την καταργηθείσα Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και προβλέπεται από 1-1-2013 να γίνει πρόσθετη μεταφορά αρμοδιοτήτων και υπηρεσιών στους Δήμους από τη σημερινές αιρετές Περιφέρειες. Προκειμένου να επιτευχθεί η νέα αποστολή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο πρώτο τρίμηνο και με την ολοκλήρωση του χρονοδιαγράμματος εντός εξαμήνου, προβλέπονται διοικητικές και οργανωτικές αλλαγές στους νέους Δήμους. Σύσταση θεσμικών οργάνων, συγχωνεύσεις Δήμων και Κοινοτήτων, συγχωνεύσεις Ν.Π.Δ.Δ. και Επιχειρήσεων, νέοι Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας, λειτουργία Τοπικών Συμβουλίων, πρότυπα και κανονισμοί κ.α. Στα πλαίσια αυτά, η αναδιοργάνωση του Καλλικρατικού Δήμου Σερρών, αποτέλεσε την προτεραιότητα των ενεργειών στο πρώτο εξάμηνο λειτουργίας τους. Το νέο σύστημα διακυβέρνησης κατά την πρώτη του εφαρμογή, δοκιμάζεται στην πράξη ως προς την ανταπόκρισή του στο πνεύμα του νέου νόμου και τους δείκτες απόδοσής του. Γιατί το ερώτημα, αν οι Δήμοι ήταν έτοιμοι και ώριμοι να αφομοιώσουν το νέο θεσμικό πλαίσιο μεταβίβασης και άσκησης των αρμοδιοτήτων, σχετίζεται όχι μόνο με τις οργανωτικές δομές και λειτουργικές αδυναμίες αλλά και με τη στελέχωσή τους με κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό. Μια ακόμη σοβαρή συνιστώσα στην διαχείριση του νέου θεσμικού πλαισίου, είναι και η μεταβίβαση οικονομικών πόρων από την κεντρική κρατική διοίκηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ωστόσο, αυτό ακόμη δεν έχει επιτευχθεί, εξ αιτίας και των έκτακτων οικονομικών προβλημάτων – κρίση που διέρχεται η Χώρα. Ως συμπέρασμα από την μέχρι σήμερα εμπειρία μας, είναι πως είναι νωρίς για να αξιολογήσουμε και να απαντήσουμε στο ερώτημα αν οι νέοι Δήμοι ανταποκρίθηκαν στην άσκηση των διευρυμένων αρμοδιοτήτων τους και σε πιο βαθμό.